

**Agro Campus
Dijon**

**CFA Dijon
Quetigny**



RNCP 38389
NIVEAU 3

ÉCHÉANCE ENREGISTREMENT 31-12-2028

CAP AGRICOLE PALEFRENIER-SOIGNEUR

Référent administratif :
Secrétariat Pédagogique BP REA
cfa.dijon-quetigny@educagri.fr



ÉTABLISSEMENT EN CAPACITÉ D'ACCUEILLIR DES PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP

Référent handicap : cfa.dijon-quetigny@educagri.fr



FINANCEMENT ET RÉMUNÉRATION

Financement par les OPCO du secteur privé et pour les collectivités territoriales par le CFNPT (à la hauteur de leur taux plafond)

Rémunération : l'apprenti perçoit un salaire versé par l'employeur qui dépend de son âge. Il est calculé en % du SMIC ou du minimum conventionnel si son montant est plus favorable



ATOUTS DE LA FORMATION

Les centres équestres partenaires
Intervenants extérieurs
Participation Concours d'Excellence MAF
Sorties pédagogiques
Visites de Centres Équestres
Exploitation Agricole de Tart-le-Bas



ENSEIGNEMENT AGRICOLE
**L'AVENTURE
DU VIVANT**
RÉVÈLE TON TALENT

VOUS ÊTES INTÉRESSÉ PAR

- Une formation professionnelle axée sur les techniques d'entretien et de manipulation des équidés, la surveillance de leur état de santé et l'entretien des installations.
- Une formation en alternance par apprentissage combinant travail en entreprise et formation au centre.

LES PRÉREQUIS - pas de prérequis

PUBLIC CIBLE

Jeunes de 16 à 29 ans révolus ou 15 ans après la classe de 3^{ème}.

CONDITIONS D'ADMISSION ET D'INSCRIPTION

Vous devez avoir signé :

Un contrat d'apprentissage avec une entreprise de type élevage équin, centre équestre, école d'équitation, haras...

Vous devez nous envoyer le dossier de candidature intégralement complété et les copies de vos bulletins de notes (voir modalités sur le dossier) lorsque vous avez trouvé une entreprise d'apprentissage. Une réponse vous sera adressée dans les meilleurs délais.

OBJECTIFS DU CAPa PALEFRENIER SOIGNEUR ?

Le titulaire du CAP agricole, diplôme de niveau 3 spécialité «Palefrenier-soigneur» est un employé polyvalent. Il assure, sous la responsabilité du responsable de l'entreprise, les soins quotidiens aux chevaux ainsi que leurs déplacements, les travaux d'entretien d'écurie, des espaces de travail des chevaux, des lieux d'accueil du public et des abords de l'entreprise.

Situations professionnelles significatives les plus représentatives des emplois visés par le diplôme :

Entretien des équidés :

- Surveillance de la cavalerie
- Distribution des aliments et abreuvement des équidés
- Mise en œuvre des mesures d'hygiène et exécution de traitements préventifs et curatifs
- Manipulation et déplacement des chevaux
- Travail du cheval à pied

Conduite et entretien des surfaces de travail et des abords :

- Conduite des engins agricoles et utilisation d'outils mécaniques
- Entretien des écuries
- Entretien des surfaces de travail

Maintenance :

- Entretien et petites réparations des engins agricoles, des outils et du matériel
- Entretien et petites réparations des bâtiments et équipements

Communication :

- Signalement de toute anomalie concernant les chevaux et le fonctionnement de l'entreprise
- Accueil, repérage des attentes et orientation des clients, visiteurs et intervenants

COMMENT S'ORGANISE LA FORMATION ?

Le CAP agricole se déroule sur 2 ans :

Le cycle de 1^{ère} et 2^{ème} année du CAPa représente 840 heures de formation sur deux années d'apprentissage soit environ 12 à 13 semaines par an en présentiel en centre.

La formation en entreprise se déroule sur le reste du temps, déduction faite des 5 semaines de congés payés annuels.



QUELLES POURSUITES D'ÉTUDES ?

- BAC PRO CGEH (Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique)
- BP REA (Responsable d'Entreprise Agricole)
- BP REH (Responsable d'Entreprise Hippique)

LES CAPACITÉS VISÉES PAR LE DIPLÔME

La formation est construite sous forme d'Unités Capitalisables (UC). Chaque UC correspond à une capacité globale du **référentiel de certification**. Chaque capacité globale est ensuite déclinée en deux capacités intermédiaires détaillées. La formation comporte :

3 UC GÉNÉRALES (UCG)

UCG 1 : Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux

CG1.1 : Prendre position dans une situation à caractère social et civique

CG1.2 : Utiliser des outils dans des situations de la vie courante

UCG 2 : Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle

CG2.1 : S'exprimer à travers une réalisation personnelle

CG2.2 : Adopter des comportements favorisant son équilibre personnel

UCG 3 : Interagir avec son environnement social

CG3.1 : Adapter son langage et son comportement aux situations de communication

CG3.2 : S'approprier les normes et cadres de référence d'un collectif

4 UC PROFESSIONNELLES (UCP) DONT 1 UNITÉ CAPITALISABLE D'ADAPTATION RÉGIONALE OU À L'EMPLOI (UCARE)

UCP 1 : Réaliser des soins courants aux équidés

CP1.1 : Réaliser des manipulations et interventions courantes sur les équidés

CP1.2 : Réaliser des travaux liés à l'alimentation et à l'entretien des équidés

UCP 2 : Réaliser des travaux liés à l'utilisation des équidés

CP2.1 : Mettre en œuvre le travail des équidés

CP2.2 : Préparer les équidés pour une épreuve ou une vente

UCP 3 : Effectuer les travaux liés à l'entretien courant des matériels, bâtiments, installations, aires de travail et abords

CP3.1 : Réaliser des opérations de maintenance conditionnelle des matériels, bâtiments et équipements

CP3.2 : Effectuer des travaux simples d'aménagement, d'entretien et de réparation

UCARE : Mettre en place une séance d'animation à pied pour un groupe avec des équidés.

QUELS MÉTIERS ?

- Salarié Soigneur en centre équestre exploitation d'élevage, haras, centre d'entraînement de chevaux...



L'OBTENTION DU DIPLÔME - PAS D'EXAMEN FINAL-TOUT EN CONTRÔLE EN COURS DE FORMATION

Contrôle en cours de formation → 100%

(Évaluation des capacités qui composent les 7 Unités Capitalisables à valider)

UCG1 : 2 capacités intermédiaires évaluées (matières : éducation socioculturelle, histoire-géographie, mathématiques, vie sociale et professionnelle)

UCG2 : 2 capacités intermédiaires évaluées (matières : français, EPS et biologie humaine)

UCG3 : 2 capacités intermédiaires évaluées (matières : français ; vie sociale et professionnelle)

UCP1 : 2 capacités intermédiaires évaluées en situation professionnelle

UCP2 : 2 capacités intermédiaires évaluées en situation professionnelle

UCP3 : 2 capacités intermédiaires évaluées en situation professionnelle

UCARE : capacité intermédiaire évaluée en situation professionnelle

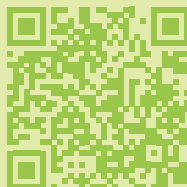
En cas d'échec à l'examen le candidat conserve le bénéfice de ses Unités Capitalisables (UC) validées durant 5 ans à compter de sa date d'obtention.

Référentiel de formation disponible sur [Chlorofil.fr](https://chlorofil.fr)

LES INDICATEURS DE PERFORMANCE

Sur notre site : <https://www.agro-campus-dijon.fr/cfa-dijon-quetigny>

SCANNE
MOI



Inserjeunes : <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

Agro 
**Campus
Dijon**
 **CFA Dijon
Quetigny**

CONTACTS :



21 Bd Olivier de Serres - CS 90042 - 21801 QUETIGNY cedex



03 80 71 80 00 - Taper 2



cfa.dijon-quetigny@educagri.fr